

CONTIGO

GARANTIA

Profesional

PROGRAMA

Elecciones Colegio Enfermería Cantabria
17 Febrero 2021

Ya lo decía Florence Nightingale:

**“Lo importante no es lo que nos
hace el destino, sino lo que
nosotros hacemos de él”**

VOTA

CONTIGO

GARANTIA

Profesional

#OtraFormaEsPosible

Elecciones Colegio Enfermería Cantabria
17 Febrero 2021

#ContigoGarantiaProfesional

www.contigogarantiacoecant.com



CONTIGO
GARANTIA
Profesional



Elecciones
Colegio
Enfermería
Cantabria
17 Febrero 2021

CANDIDATOS
www.contigogarantiacoecant.com

#ContigoGarantiaProfesional

Contexto

El escenario actual plantea a las Enfermeras y Enfermeros de Cantabria grandes retos profesionales, relacionados con:

- La vertiginosa y constante **evolución del conocimiento científico**.
- Las **demandas y expectativas de los ciudadanos con respecto a los cuidados**, en los ámbitos sanitario y sociosanitario.
- Los **cambios en los determinantes de la salud**.
- La **transformación de los Sistemas de Salud** y su adaptación constante a los cambios que acontecen (la pandemia por la COVID19 lo ha puesto de manifiesto).
- La disposición de **recursos limitados** para dar respuestas a las necesidades en cuidados de los ciudadanos.

Contexto

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

TRANSFORMACION
SISTEMAS DE SALUD

CAMBIOS DETERMINANTES
DE LA SALUD

RECURSOS
LIMITADOS

DEMANDAS Y
EXPECTATIVAS
CIUDADANOS

EVOLUCION
CONOCIMIENTO
CIENTIFICO



Contexto

En Cantabria “además” nos enfrentamos como profesionales a un gran desafío: el **reto demográfico**.

La **Estrategia frente al Reto Demográfico de Cantabria 2019-2025**, pone de manifiesto la necesidad de nueva provisión de cuidados para hacer frente a este reto:

"De acuerdo a la tendencia demográfica presente, es preciso alejar a los sistemas de salud del modelo curativo y acercarlos a la **prestación de cuidados integrales centrados en las personas mayores** (OMS, 2015). La nueva orientación que debe tomar el modelo asistencial sanitario debería basarse en el denominado **«Modelo Asistencial Integral» centrado en la persona y no en la enfermedad**, basado en la atención primaria y no en la hospitalaria, centrado en las **necesidades de la población** y no en los/las pacientes individuales, organizado para una atención proactiva y planificada, no reactiva frente a los síntomas, **centrado en la promoción y prevención** y no en el tratamiento (Curry y Ham, 2012)".

RETO DEMOGRÁFICO CANTABRIA

MUJERES	1975	1981	1991	2001	2011	2018
85 a 89 años	1613	1935	3492	5370	7968	9447
90 a 94 años	667	800	1443	2219	3372	4617
95 a 99 años	163	196	353	543	988	1234
100 y más años	23	28	50	76	149	219
Total 80 y más años	6138	7748	12254	16739	24509	27418
Total 65 y más años	32715	38101	48679	59421	65069	71585
<i>Pesos relativos de las mujeres de 80 y más años respecto a los de 65 y más</i>	<i>18,8</i>	<i>20,3</i>	<i>25,2</i>	<i>28,2</i>	<i>37,7</i>	<i>38,3</i>

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE e Indicadores demográficos básicos (varios años).

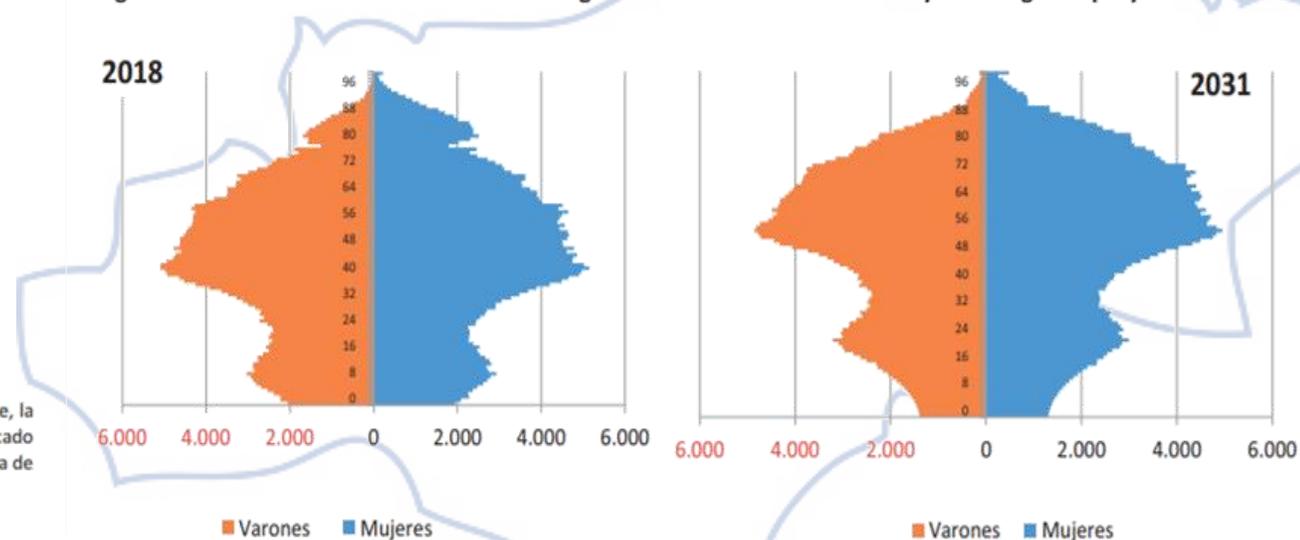
En Cantabria el peso relativo de la población de la llamada *cuarta edad*¹⁷ –sin duda la más vulnerable, la más dependiente, la más sensible, la más frágil y la más demandante de servicios sanitarios y asistenciales y personales– respecto a la de 65 y más años, se ha más que duplicado pasando del 16% al 35%. El *sobre-envejecimiento*¹⁸ llega a alcanzar valores de casi el 40% en el caso de las mujeres, por la mayor esperanza de vida de este grupo, elevándose hasta el 30% en el caso de los hombres.



**NECESIDAD DE NUEVA
PROVISION DE CUIDADOS**



Figura 5.1.3. Evolución de la estructura demográfica de Cantabria entre 2018 y 2031 según la proyección del INE.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE, Proyecciones de población. Horizonte 2031 (2018).

FUENTE: BOC_num. 98 2009.Resolución por la que se aprueba la Estrategia frente al Reto Demográfico de Cantabria 2019-2025

Contexto

CONTIGO
GARANTIA
Profesional



La Estrategia recoge las siguientes **acciones**:

- Empoderar al paciente en su autocuidado.**
- Coordinar entre niveles asistenciales.**
- Impulsar recursos sanitarios adaptados.**
- Instaurar nuevos roles profesionales.**
- Dar respuesta al aumento de la demanda del cuidado formal con el envejecimiento, tal y como recoge la Ley de Dependencia.**

Las enfermeras constituimos el núcleo del sistema. Somos el agente de salud que dá respuestas a este gran reto, en los distintos niveles y ámbitos del ejercicio profesional: asistencial, docente, investigador y gestor. Para ello necesitamos ordenar y posicionar a nuestra profesión, con liderazgo y desarrollo profesional.

Contexto

CONTIGO
GARANTIA
Profesional



Sin olvidarnos de los **retos que la pandemia por la COVID19 nos está planteando**, y en la que las **enfermeras** hemos respondido con **resiliencia, adaptación al cambio y profesionalidad**, y **demonstrando una vez más nuestra capacidad para dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos**

MISIÓN

CONTIGO
GARANTIA
Profesional



El fin del Colegio es la ordenación del ejercicio de la profesión enfermera en el ámbito de su competencia y en todas sus formas y especialidades, la **representación exclusiva de esta profesión y la defensa, promoción e impulso de los intereses profesionales de los Colegiados,** contando con su **PARTICIPACION.**

VISIÓN

CONTIGO

GARANTIA

Profesional



- Queremos ser un colegio **dinámico, participativo y adaptado a las necesidades de los profesionales**, líderes del cuidado y el cambio hacia la salud.
- Pretendemos ser el **interlocutor válido** con las distintas administraciones y organizaciones, en representación de **TODAS las sensibilidades** de los Colegiados, en cuanto a la ordenación y **desarrollo profesional** de las enfermeras/os.
- **Defender la profesión y atajar el intrusismo.**

VALORES

CONTIGO
GARANTIA
Profesional



- **Orientación al colegiado.**
- **Orientación a la ciudadanía.**
- **Autonomía.**
- **Servicio.**
- **Liderazgo.**
- **Profesionalismo.**
- **Compromiso.**
- **Independencia.**
- **Igualdad.**



PRINCIPIOS

CONTIGO
GARANTIA
Profesional



- **Gestión Eficaz:** Gestión de calidad.
- **Transparencia:** Información de ejecución.
- **Accesibilidad:** A todas las prestaciones.
- **Participación:** De colegiadas y colegiados.
- **Formación:** Oferta amplia y permanente.
- **Investigación e innovación:** apuesta por el desarrollo profesional.
- **Compromiso:** Cumplir y garantizar.

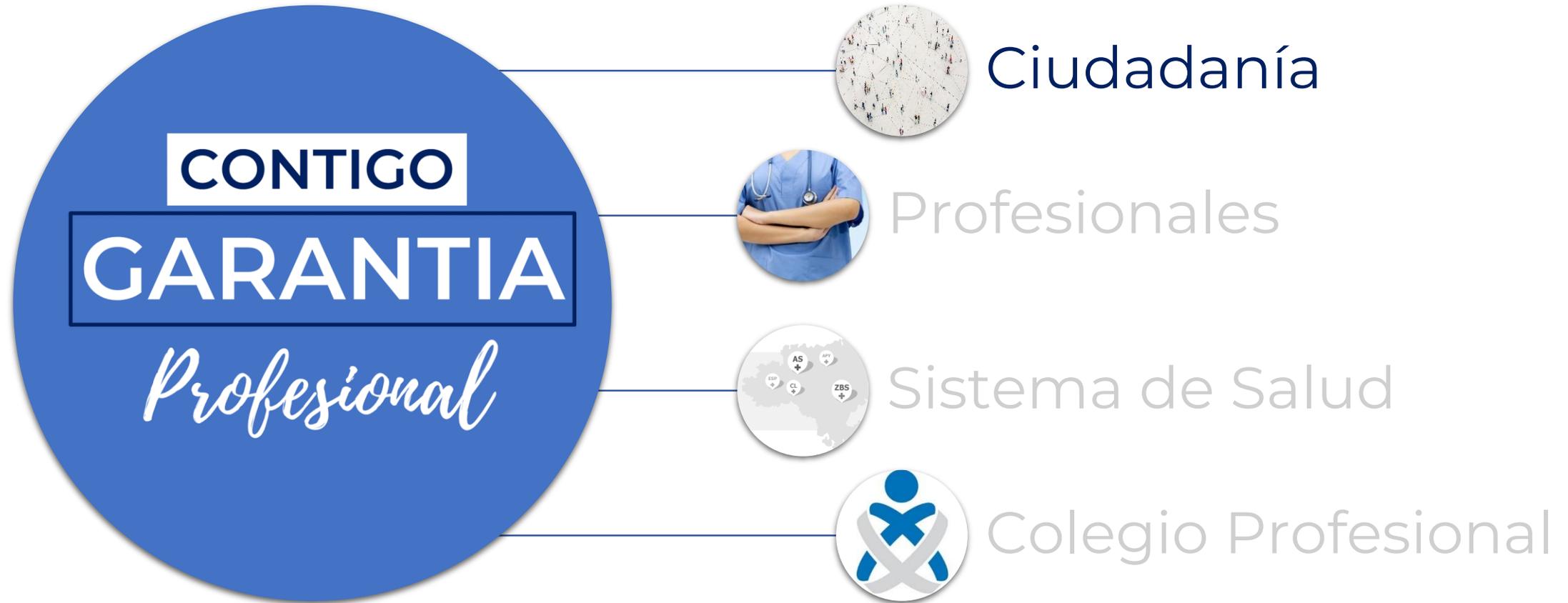
Líneas Estratégicas

CONTIGO
GARANTIA
Profesional



Líneas Estratégicas

CONTIGO
GARANTIA
Profesional





Contigo Garantía Profesional para la Ciudadanía

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

- Las Enfermeras somos los **profesionales sanitarios más cercanos** a los ciudadanos, y los **mejor valorados**.
- Constituimos el **núcleo del sistema sanitario**.
- Somos **planificadores de cuidados** y diagnosticamos y prevenimos situaciones de riesgo biológico, psicológico y social.
- **Potenciamos la autonomía de las personas**.
- Somos profesionales **clave en la promoción de la salud y prevención de la enfermedad y en la atención continua**.
- **El Sistema necesita más enfermeras**.



Contigo Garantía Profesional para la Ciudadanía

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

• ACCIÓN 1. Adecuación de ratios.

Queremos ser el interlocutor válido para el Servicio de Salud y Servicios Sociales, instando a:

- Adecuar las tasas poblacionales de cobertura enfermera según el espacio europeo el ratio enfermera / paciente-usuario.
- Realizar seguimiento de la Proposición de Ley de ratios.
- Incluir los indicadores enfermeros en el contrato programa, con implicaciones retributivas.
- Visibilizar la cartera de servicios de las enfermeras.
- Impulsar y difundir la prestación de cuidados y sus resultados.
- Diseñar el valor aplicado e incluirlo en CMBD.
- Trabajar para terminar con la precariedad laboral y fomento de la estabilización.
- Implementar una estrategia multimodal para evitar el próximo déficit de enfermeras y matronas.



Contigo Garantía Profesional para la Ciudadanía

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

• ACCIÓN 2. Mejorar la visibilidad social.

Queremos mostrar a la ciudadanía el impacto de nuestro desempeño y los valores de nuestra profesión mediante:

- Campañas de visibilización social y acercamiento a la población.
- Apertura de la sede colegial a la ciudadanía y agentes sociales.
- Impulso a las relaciones con los medios de comunicación.
- Aumento nuestra presencia e interacción en redes sociales.
- Creación de un Servicio de Atención a Consumidores y usuarios (artículo 12 Ley de Colegios).
- Impulso al rol de enfermera mediadora y defensa de pacientes.



Contigo Garantía Profesional para la Ciudadanía

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

• ACCIÓN 3. Impulsar las relaciones institucionales.

Queremos fomentar la participación activa de nuestro colegio y los colegiados expertos con los organismos y entidades pertinentes:

- Gobierno de Cantabria y sus Consejerías.
- Servicio Cántabro de Salud y sus gerencias.
- Centros asistenciales y sociosanitarios.
- Asociaciones empresariales, profesionales y de pacientes.
- Organizaciones sindicales y partidos políticos.
- Universidades y centros de innovación y desarrollo.
- Otros Colegios Profesionales del ámbito sociosanitario y económico.
- Otros grupos de pacientes para impulsar el asociacionismo y participación.



Contigo Garantía Profesional para la Ciudadanía

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

• ACCIÓN 4. Realizar actividades de Promoción de la Salud

Queremos fomentar la participación activa de nuestros colegiados en actividades de Promoción de la Salud para la ciudadanía, mediante:

- Campañas informativas.
- Puntos de promoción a propósito de días internacionales.
- Colaboración con ayuntamientos, asociaciones vecinales y de pacientes, bibliotecas, centros cívicos, etc; para el fomento de ciclos de charlas de promoción de la Salud.

Líneas Estratégicas

CONTIGO
GARANTIA
Profesional





Contigo Garantía Profesional para los Profesionales

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 1. Ordenación de la profesión y perfiles de los profesionales actuales.

En la ordenación de la profesión, el Colegio Oficial de Enfermería es el único órgano competencial. Proponemos:

- Trabajar para la actualización de las nuevas competencias enfermeras.
- Describir nuevos roles profesionales (Práctica avanzada) y adaptadas a necesidades poblacionales.
- Impulsar la práctica emergente.



Contigo Garantía Profesional para los Profesionales

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 1. Ordenación de la profesión y perfiles de los profesionales actuales.

- Conseguir el reconocimiento de las especialidades vinculadas al puesto de trabajo, influyendo en su dimensionamiento:
 - Lograr el reconocimiento correspondiente de cada especialidad dentro del Sistema de Salud así como de las entidades que tienen enfermeras especialistas a su cargo (que hace diferente una enfermera generalista del especialista).
 - Elaborar un mapa de registro de especialistas, másters y doctorados.



Contigo Garantía Profesional para los Profesionales

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 1. Ordenación de la profesión y perfiles de los profesionales actuales.

- Trabajar propuestas de diseño de la Especialidad del área médico-quirúrgica.
- Instar a que se oferte el total de plazas acreditadas en las Unidades Docentes para asegurar cobertura de especialistas.
- Impulsar la instauración de la figura de la Enfermera Escolar.
- Negociar con el Servicio Cántabro de Salud la provisión progresiva de plazas de Enfermera Especialista, y reconocimiento y regulación de la práctica avanzada.
- Acelerar el desarrollo de la prescripción enfermera (protocolos, catálogo, receta) y acciones para implantación (difusión, formación, etc).



Contigo Garantía Profesional para los Profesionales

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 2. Mejora en las condiciones laborales de enfermeras.

Los Servicios de Salud y empleadores sociosanitarios necesitan más enfermeras. Necesitamos retener el talento y la inversión en formación de excelentes profesionales en beneficio de la ciudadanía, mediante unas condiciones laborales dignas. Proponemos:

- Actualizar progresivamente dotación de personal y ratios en todos los ámbitos.
- Fomentar Entornos de Trabajo Saludables.
- Equiparación salarial sueldo base, unificación en grupo A.
- Estabilización de plantillas y disminución de precariedad laboral.
- Reforzar los programas de prevención sobre agresiones a los profesionales.



Contigo Garantía Profesional para los Profesionales

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 3. Fomentar el estudio y el conocimiento de nuestra ciencia. Proponemos:

- Facilitar herramientas para el estudio y el conocimiento desde nuestra ciencia y en todas sus facetas, incluida la social.
- Constituir una tribuna y foro de encuentro profesional al servicio de la comunidad.
- Fomentar la formación continuada y la investigación adaptada a las realidades a las necesidades y circunstancias científicas y sociales del momento.
- Colaborar con otras entidades relacionadas con la salud, sociedades científicas y multidisciplinarias.
- Creación de una Academia de Ciencias de la Enfermería en Cantabria.
- Establecer sinergias con otras Academias de Ciencias de la Salud.



Contigo Garantía Profesional para los Profesionales

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

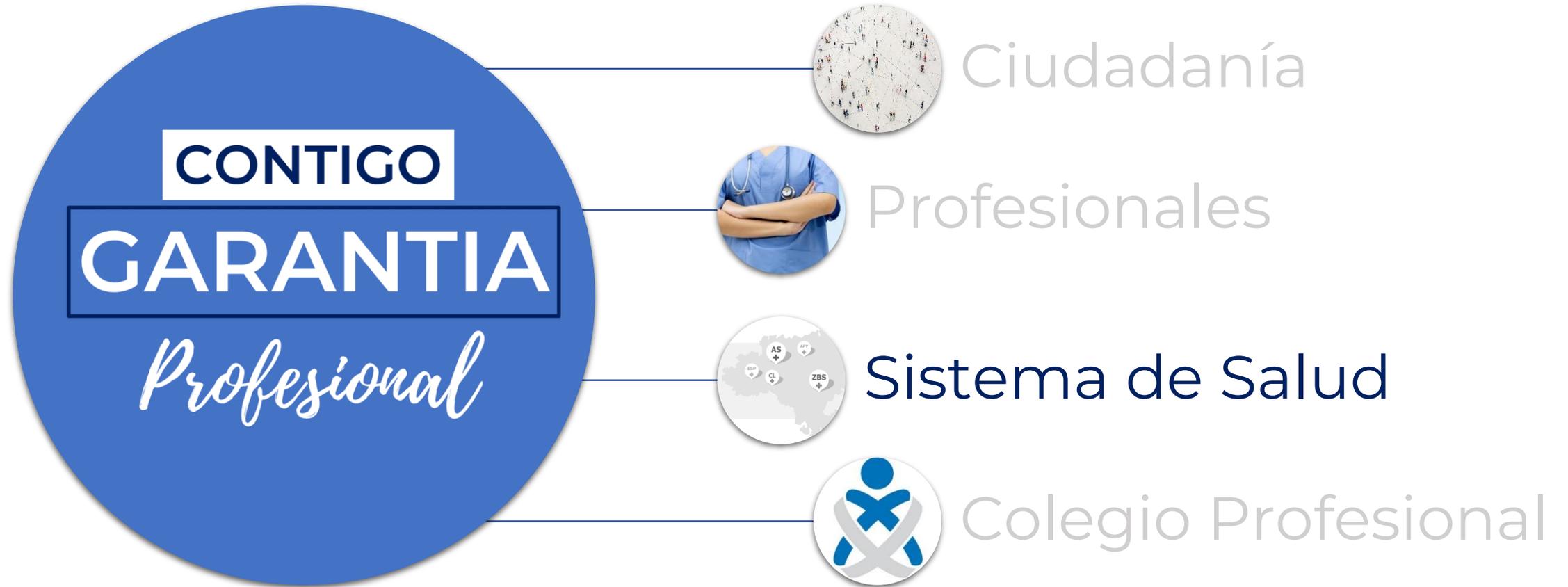
ACCIÓN 4. CREACIÓN DEL PROGRAMA FARO

Servicio de Atención Integral y Desarrollo Profesional, encaminado a establecer rutas, herramientas y consejos para mejorar la carrera y trayectoria profesional de los colegiados, para lograr sus objetivos y metas laborales, además del bienestar profesional, proporcionando:

- Apoyo psicológico y emocional con garantías de seguridad y confidencialidad.
- Desarrollo y orientación profesional para la búsqueda de empleo, planificación de carrera y mentoring.

Líneas Estratégicas

CONTIGO
GARANTIA
Profesional





Contigo Garantía Profesional para el Sistema de Salud

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

Colaboración con el Sistema de Salud para llevar a cabo las siguientes acciones:

- **ACCIÓN 1:** Garantizar la prestación de cuidados desde la excelencia, la Práctica Basada en la Evidencia.
- **ACCIÓN 2:** Impulsar la Innovación en Cuidados a través de formación, apoyo y adaptación a los entornos.
- **ACCIÓN 3:** Alianzas de desarrollo para acciones de sostenibilidad participativa.
- **ACCIÓN 4:** Asunción de roles avanzados en todos los entornos, rurales y urbanos.



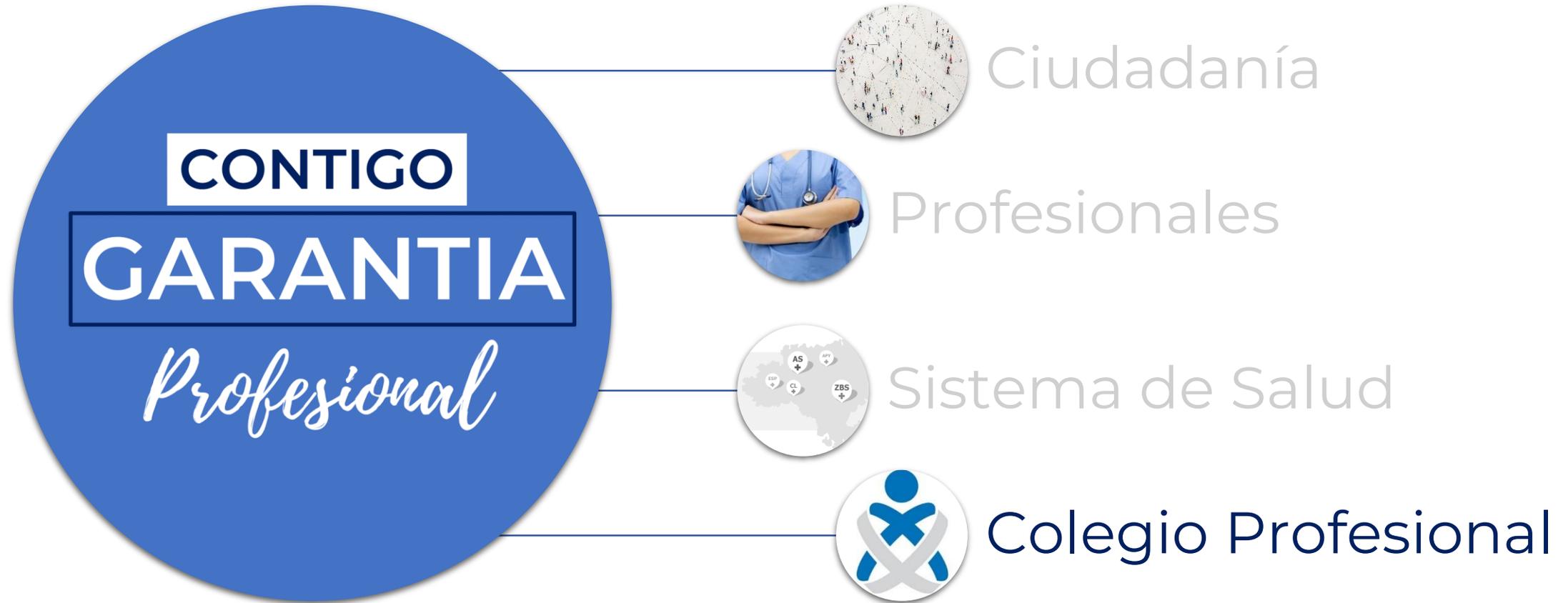
Contigo Garantía Profesional para el Sistema de Salud

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

- **ACCIÓN 5:** Potenciar relaciones con otros sistemas de salud nacionales e internacionales de cara a la formación/desarrollo.
- **ACCIÓN 6:** Garantizar conocimiento teórico alineado con la práctica asistencial.
- **ACCIÓN 7:** Fomentar políticas de RRHH y condiciones laborales que retengan el talento y fomenten la adhesión.

Líneas Estratégicas

CONTIGO
GARANTIA
Profesional





Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 1. Coparticipación de un colegio oficial moderno

1. Participación de colegiados en la toma de decisiones:

- Animando a la participación de colegiados en la toma de decisiones que afecten el desarrollo corporativo y de la profesión; potenciando la toma de decisiones en la asamblea de colegiados.
- Trabajando para trascender la mirada individual para que tome protagonismo el colectivo (olvidarnos del “yo” para pensar en el “nosotros”).
- Generando conciencia colectiva: nuestro peso profesional ha de vivirse con cohesión para tener alcance e impacto en la sociedad en sus distintos órdenes.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 1. Coparticipación de un colegio oficial moderno

2. Participación de nuevos colegiados:

- Estableciendo alianzas con las universidades, con el fin de trabajar un proyecto de pre-colegiación de los estudiantes de 4º curso de grado para que se familiaricen con la dinámica del Colegio.
- Introduciendo la figura del mentor para acompañar las futuras enfermeras y establecer un protocolo de acogida a los nuevos colegiados.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 1. Coparticipación de un colegio oficial moderno

3. Colaboración internacional y nacional:

- Facilitando y ofreciendo estancias formativas internacionales y trabajar conjuntamente con las organizaciones que ofrezcan formación de cara a la mejora competencial en los lugares de trabajo.
- Asesorando sobre empleo en el extranjero.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTÍA
Profesional

ACCIÓN 1. Coparticipación de un colegio oficial moderno

4. Colaboración intercolegial/interinstitucional:

- Mediante alianzas estratégicas con otros colegios profesionales y con el Consejo General.
- Cooperando con órganos de participación territoriales y sectoriales de los municipios, ciudades y otros entes.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTÍA
Profesional

ACCIÓN 2. Lucha contra el intrusismo profesional

- Controlando el intrusismo, para, no sólo defender el interés de los profesionales, sino también a la ciudadanía, por los peligros que supone para su salud.
- Vigilando el uso de “pseudoterapias” que no responden a la evidencia científica y su traslado a la ciudadanía como falsamente efectivas y que puedan comprometer su salud.
- No avalando ni difundiendo prácticas no basadas en evidencia.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 3. Transparencia en la gestión, mediante:

- Auditoría de cuentas y revisión de contratos y convenios.
- Cumplimiento con la ley de transparencia.
- Elaboración y difusión de memoria de actividades.
- Democratización de la toma de decisiones, con la incorporación de comisiones profesionales (enfermeras expertas).
- Revisión del proceso electoral, en su forma y formato, para aumentar el índice de participación.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional



ACCIÓN 4. Fomento de la Investigación, mediante:

- Transparencia en la actividad de la asesoría de investigación.
- Elaboración de memorias de la producción científica de los colegiados.
- Oferta de itinerario formativo en metodología de la investigación.
- Alianzas con Universidades e Instituto de Investigación para la creación de grupos de investigación reconocidos.
- Revisión de bases, cuantía y proceso de evaluación del Premio de investigación.
- Difusión de otras oportunidades de financiación y apuesta por presentar proyectos en el Plan Nacional.
- Profesionalización de la revista Nuberos Científica.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTIA
Profesional

ACCIÓN 5. Adaptación de la Formación a las necesidades de los colegiados, mediante:

- Consulta a los colegiados para la elaboración del plan de formación.
- Priorización de la calidad de la oferta de formación continuada.
- Convenios a nivel nacional e internacional, para fomentar las estancias formativas.
- Impulso a la formación universitaria de postgrado (experto, máster y doctorado).



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTÍA
Profesional

ACCIÓN 6. Adaptación de los Servicios a las necesidades de los colegiados, mediante:

- Consulta a los colegiados para la elaboración del plan de servicios.
- Revisión y potenciación del programa SENIOR (jubilados).
- Creación del Observatorio de Enfermería, que dé soporte y visibilidad a la calidad de los cuidados enfermeros y a los servicios prestados en las instituciones sanitarias y sociosanitarias, y permita la toma de decisiones informadas.
- Garantía de la seguridad de los colegiados con asesoría legal y técnica.



Contigo Garantía Profesional para el Colegio Profesional

CONTIGO
GARANTÍA
Profesional

ACCIÓN 7. Fomentar la innovación y la emprendeduría, mediante:

- Promoviendo la transformación digital del Colegio, con una mayor oferta de trámites y servicios online.
- Creando espacios de coworking para profesionales afines y sociedades científicas locales.
- Estableciendo alianzas con centros de innovación.
- Impulsando start-ups en Cantabria lideradas por enfermeras.
- Instaurando formación y asesoría legal en emprendeduría.

Ya lo decía Einstein:

**“Si quieres resultados
distintos,
no hagas siempre lo mismo”**

CONTIGO

GARANTIA

Profesional

#ContigoGarantiaProfesional

Elecciones Colegio Enfermería Cantabria

17 Febrero 2021

#OtraFormaEsPosible

www.contigogarantiacoecant.com

CONTIGO

GARANTIA

Profesional

Elecciones Colegio Enfermería Cantabria
17 Febrero 2021