

**CONCLUSIONES**

**III Jornada Trabajo  
ENFERMERÍA DEL TRABAJO  
CORNISA CANTÁBRICA**



## III Jornada Trabajo

**Índice**

Introducción.....	3
Objetivos.....	4
Inscritos.....	4
Titulación .....	4
Especialidades.....	5
Centro de Trabajo .....	6
Resumen de Ponencias .....	7
“Deconstrucción de la Enfermería” .....	7
“Protocolos de coordinación en atención de urgencia” .....	8
“Liderazgo vs autogestión” .....	8
Mesa coloquio sobre especialidades.....	9
Conferencia de clausura “ El Factor Humano” .....	9
Opinión de los asistentes .....	10

## INTRODUCCIÓN

La especialidad de Enfermería del Trabajo, es la más desconocida de las siete que desde 2005 tiene reconocidas la Enfermería. En Cantabria hay 140 profesionales que desarrollan su labor dentro de este campo, tanto en Servicios de Prevención propios como ajenos, los mismos que la especialidad más demandada por las nuevas promociones de profesionales, Materno Infantil.

La Asociación de Enfermería del Trabajo de Cantabria (ACET), en colaboración con la Asturiana, ambas pertenecientes a la Federación Española de Enfermería del Trabajo (FEDEET), organizaron la III Jornada de Enfermería del Trabajo de la Cornisa Cantábrica. El objetivo de la Jornada es la de abrir el debate a las demás especialidades, con las que compartimos inquietudes de desarrollo y para eso que mejor lugar para celebrarlas que el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla, que desde el primer momento puso todas las facilidades al Comité Organizador, cediendo la Sala Tellez para la celebración de la Jornada.

El Colegio de Enfermería de Cantabria también ha sido una parte importante en la viabilidad de la Jornada con el apoyo económico, así como la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo Carlos III con toda la infraestructura administrativa y de acreditación.

La mesa inaugural estuvo presidida por la Directora de Enfermería del HUM de Valdecilla, Nuria Martínez Rueda, acompañada de la Presidenta del Colegio de Enfermería de Cantabria, Rocío Cardeñoso Herrero y M<sup>a</sup> Fe Gamó González de la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo.



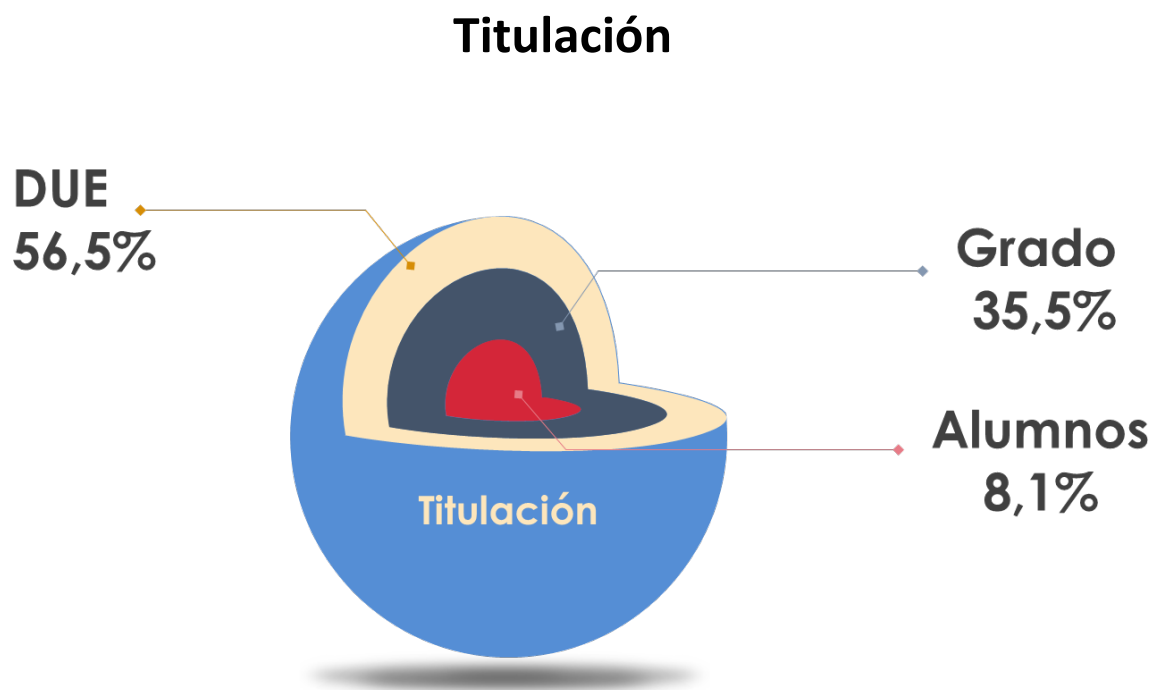
## OBJETIVOS DE LA JORNADA

El Comité Organizador se propuso la consecución de tres objetivos, elaborados a partir de la experiencia de otros encuentros y el cambio que ha de producirse como la catalogación de puestos de especialistas.

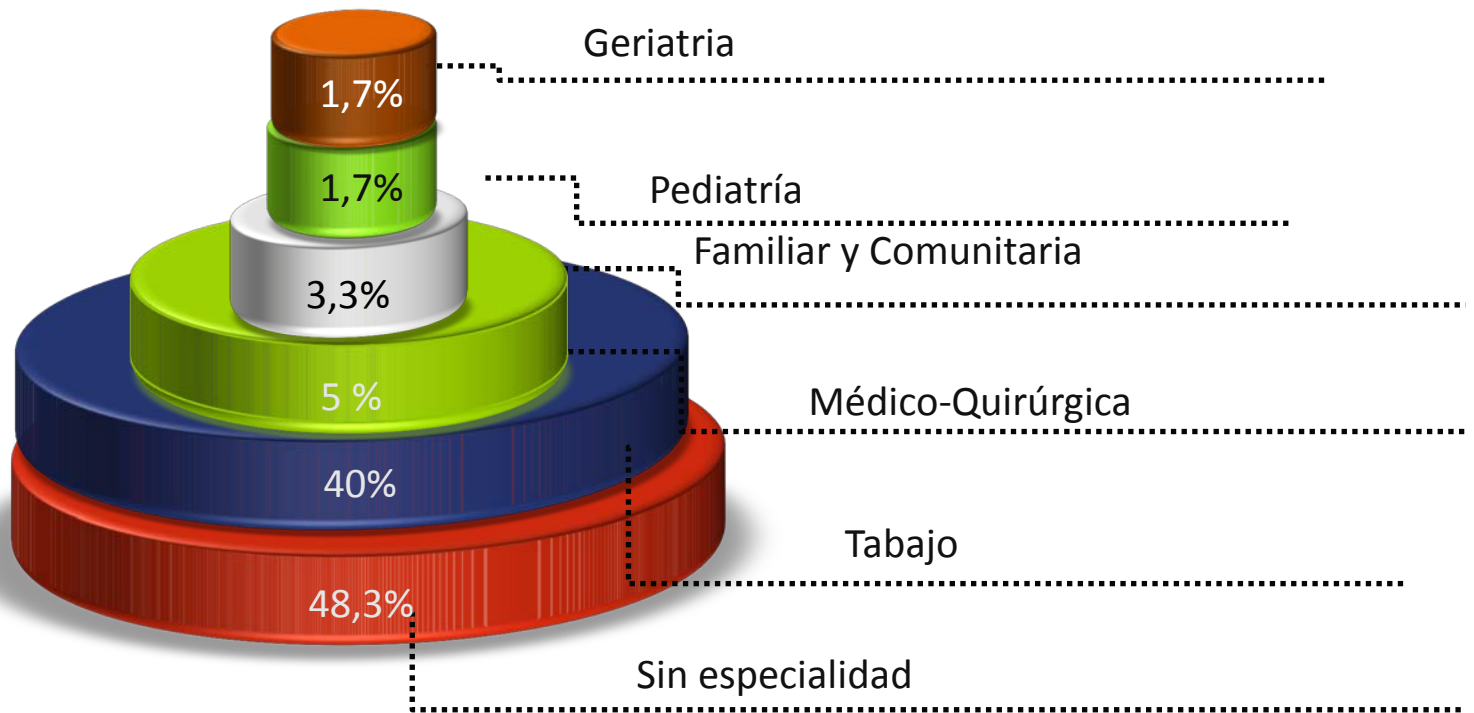
- Explicar la situación de la profesión y principalmente de la especialidad del Trabajo.
- Realizar análisis de la colaboración entre especialidades para realizar un tratamiento integral de la persona.
- Analizar las nuevas líneas de liderazgo en Enfermería.

## INSCRITOS A LA JORNADA

Las diferentes especialidades y lugares de trabajo han estado representadas en los inscritos a la jornada, han sido un total de 63 enfermeras, que pasaremos a desglosar a continuación en relación con el tipo de titulación, especialidades y centros de trabajo.



## Especialidades



## Centro de Trabajo



## Resumen de Ponencias

“Deconstrucción de la Enfermería”, impartida por Esperanza Alonso Jiménez, se comparó la manera de poner en valor nuestra profesión, con la nueva cocina, haciendo especial hincapié en cómo mantener la esencia o filosofía de la profesión, pero teniendo que tener que asumir nuevas competencias.

Muy importante a la hora de realizar nuestro trabajo en continua evolución es la formación y puesta al día, se ha de salir de la zona de confort que nos tiene cómodos y apostar por la formación como manera de evolución en competencias y tareas.

No se puede olvidar de donde viene la profesión y sobre todo dejar perder todo el conocimiento adquirido a lo largo de los años eso ha de hacernos pensar como hemos llegado hasta nuestros días y saber aprovechar las oportunidades que se nos dan cuando otras profesiones delegan competencias. Pero también es importante el saber delegar las nuestras y tomarlo como parte de la evolución natural.

El respeto profesional ha de empezar por nosotros mismos y lograr que la profesión por encima de las diferencias, camine unida para la consecución de una visibilidad que las enfermeras merecen.



“Protocolos de coordinación en atención de urgencia”, Francisco Palomino Condón y Pablo Tomé Bravo, indicaron la necesidad de actualizar los protocolos de actuación en caso de accidente o enfermedad durante el trabajo, de manera tanto interna de la empresa como en la colaboración con los profesionales del 112. Las especiales características de la actividad de la enfermería del trabajo, confieren una actividad prácticamente en solitario de las enfermeras en los Servicios de Prevención así como la baja incidencia de los accidentes hacen que la puesta al día de los profesionales sea una nueva responsabilidad. Los simulacros y encuentros como las jornadas de intercambio de experiencias son muy importantes en este campo.



“Liderazgo vs autogestión”, Montserrat Montaña Perioncely, explicó las diferentes clases de liderazgo que existen, pero que todas ellas tienen en común, que han de perseguir el mismo objetivo y para ello el líder ha de tener en su equipo gente que no sea simplemente seguidora, han de ser críticos y con iniciativa. El liderazgo es una forma de ser, estar y hacer que inspira y da espacio para que otros sean, estén y hagan (Dr. Salvador Garcia/Dr. Shimon Dolan). Un líder ha de rodearse siempre de las personas más capaces, eso ayudará a que todo proyecto pueda llegar a considerarse.





Mesa coloquio sobre especialidades, representantes de diversas especialidades expusieron sus puntos de vista acerca de la colaboración que se ha de tener desde las diferentes áreas del cuidado, para que el paciente como dice la Ley General de Sanidad, tenga un tratamiento integral. Los pacientes durante las diferentes facetas de su vida, van siendo tratados por los profesionales de las diferentes especialidades, todos ellos tienen datos de interés que pueden ayudar a que las personas estén mejor tratadas.

Conferencia de clausura “ El Factor Humano”, Marina Cano Iglesias y Laura Herrero Uriguen:

EValTec® es un proyecto que persigue aplicar la ingeniería del factor humano como herramienta de evaluación e implementación de tecnología médica y procesos asistenciales. Nace como resultado de la colaboración entre el HUMV, el Hospital Virtual Valdecilla (HvV) e IDIVAL, y su equipo está compuesto por profesionales de las tres instituciones. Tiene una alianza con Medstar Health Research Institute-National Center for Human Factors in Healthcare de Washington, centro de reconocido prestigio internacional. EValTec® considera el Factor Humano como una herramienta de cambio de las organizaciones y de mejora en la seguridad del paciente. Esta disciplina busca comprender las capacidades físicas y cognitivas de los profesionales, y diseñar la tecnología, sistemas y procesos para atender esas capacidades y mejorar la seguridad, eficiencia y calidad de los cuidados.

Actualmente EValTec está preparado para afrontar nuevos retos, como es la búsqueda de financiación competitiva, la colaboración con empresas desarrolladoras de tecnología médica para potenciar el desarrollo de dispositivos más usables y seguros, y la posibilidad de evaluar nuevas tecnologías en el sistema sanitario de Cantabria.

## Opinión de los asistentes

		Media	Máximo	Mínimo	Contaje
<b>Respecto a la jornada....</b>					
<b>P1</b>	La estructura de la jornada ha sido adecuada para el desarrollo del tema	4,6	5	4	29
<b>P2</b>	El tiempo de esta actividad docente ha sido adecuado	4,2	5	3	29
<b>P3</b>	Los contenidos se han desarrollado suficientemente	4,3	5	3	29
<b>P4</b>	Los ponentes conocen los contenidos del tema que ha impartido	4,9	5	4	29
<b>P5</b>	Esta jornada ha contribuido a crear o aumentar mi interés por el tema	4,6	5	4	29
<b>P6</b>	Globalmente, la actividad formativa ha sido buena	4,9	5	4	29

<b>Respecto a la organización de la actividad.....</b>					
<b>P1</b>	Información previa sobre la actividad. ¿Fue la adecuada?	4,5	5	2	29
<b>P2</b>	Coordinación de la actividad formativa ¿se realizó correctamente?	4,9	5	4	29
<b>P3</b>	Atención recibida durante la actividad (material, fotocopias, consultas, etc.)	4,9	5	3	29
<b>P4</b>	Globalmente, la organización de la actividad ha sido buena	4,9	5	4	29

### III JORNADAS DE ENFERMERIA DEL TRABAJO DE LA CORNISA CANTÁBRICA

